

Dydd Mawrth, 7 Medi 2021

Dear Cynghorwyr,

CABINET

Gofynnir i chi fynychu cyfarfod **Cabinet** a gynhelir yn **County Hall, Usk - Remote Attendance** ar **Dydd Mercher, 15fed Medi, 2021**, am **3.00 pm**.

AGENDA

1. Ymddiheuriadau am absenoldeb
2. Datganiadau o Fuddiant
3. I ystyried yr adroddiadau canlynol (copdau ynghlwm):
4. SIR NODDFA: AILGARTREFIAD A CHYMORTH AFFGAN 1 - 16

Adran/Wardiau yr Effeithir arnynt: I gyd

Pwrpas: Sicrhau bod Sir Fynwy yn chwarae ei rhan wrth letya a chefnogi nifer o ddinasyddion Affgan sydd wedi gweithio gyda'r Fyddin Brydeinig. Mae hyn yn unol â Pholisi Ailgartrefu a Chymorth Affgan Llywodraeth y DU a'n hymrwymiad presennol i Sir Fynwy fod yn sir noddfa i'r rhai sy'n ffoi rhag erledigaeth.

Awdur: Matthew Gatehouse, Pennaeth Polisi, Perfformiad a Chraffu
Heather Powell, Rheolwr Cymunedau Cysylltiedig

Manylion Cyswllt: matthewgatehouse@monmouthshire.gov.uk
heather.powell@newport.gov.uk

5. THEATR Y FWRDEISTREF, Y FENNI - RHAGLEN ADNEWYDDU 17 - 50

Adran/Wardiau yr Effeithir arnynt: I gyd

Pwrpas: Ystyried cefnogaeth y Weithrediaeth i'r buddsoddiad arfaethedig yn Theatr y Fwrdeistref, y Fenni i sicrhau bod y Theatr yn parhau i fod yn addas at y diben ar gyfer cenedlaethau'r dyfodol ac yn ddeniadol i grwpiau defnyddwyr presennol a phobl sy'n mynd i'r theatr.

Awdur: Cath Fallon (Pennaeth Menter ac Animeiddio Cymunedol)

Manylion Cyswllt: cathfallon@monmouthshire.gov.uk

6. PROSIECTAU ADFYWIO A CHYFLWYNO GRANT CREU LLEOEDD 51 - 92

Adran/Wardiau yr Effeithir arnynt: I gyd

Pwrpas: Rhoi trosolwg i'r Cabinet o raglen Trawsnewid Trefi Llywodraeth Cymru a chyfleoedd cyllido cysylltiedig. Mae'r adroddiad hefyd yn nodi'r blaenoriaethu arfaethedig ar gyfer prosiectau y gellir eu cyflawni yn y flwyddyn ariannol hon er mwyn sicrhau'r cyllid, a'r trefniadau rheoli rhaglenni gweithredol a fydd yn cael eu gweithredu i fonitro cynnydd.

Ystyried trefniadau dros dro ar gyfer y treial dros dro ailagor mesurau trefi, tra bo opsiynau tymor hir yn cael eu cynllunio a'u hymgynghori.

Awdur: Mark Hand (Pennaeth Creu Lleoedd, Adfywio, Priffyrdd a Llifogydd)

Manylion Cyswllt: markhand@monmouthshire.gov.uk

7. COFRESTRU I'R SIARTER CYMRU CREU LLEOEDD 93 - 114

Adran/Wardiau yr Effeithir arnynt: I gyd

Pwrpas: Pwrpas yr adroddiad hwn yw ceisio cymeradwyaeth y Cabinet i'r cynnig bod Cyngor Sir Fynwy yn dod yn llofnodwr i Siarter Creu Lleoedd Cymru.

Awdur: Mark Hand Pennaeth Creu Lleoedd, Adfywio, Priffyrdd a Llifogydd
Craig O'Connor Pennaeth Cynllunio

Manylion Cyswllt: markhand@monmouthshire.gov.uk
craiggoconnor@monmouthshire.gov.uk

8. CÔD LLYWODRAETHU CORFFORAETHOL CYNGOR SIR FYNWY 2020 115 - 138

Adran/Wardiau yr Effeithir arnynt: I gyd

Pwrpas: Derbyn Côt Llywodraethu Corfforaethol wedi'i ddiweddarau gan y Cyngor i gefnogi cwblhau'r Datganiad Llywodraethu Blyneddol (DLIB).

Awdur: Andrew Wathan, Prif Archwilydd Mewnol

Manylion Cyswllt: andrewwathan@monmouthshire.gov.uk

9. GWEITHGOR CRONFA EGLWYSI CYMRU 139 - 154

Adran/Wardiau yr Effeithir arnynt: I gyd

Pwrpas: Pwrpas yr adroddiad hwn yw gwneud argymhellion i'r Cabinet ar yr Amserlen Ceisiadau ar gyfer cyfarfod 4 Gweithgor Cronfa Eglwysi Cymru a

gynhaliwyd ar y 22^{ain} Gorffennaf 2021.

Awdur: David Jarrett - Uwch Gyfrifydd - Cymorth Busnes Cyllid Canolog

Manylion Cyswllt: davejarrett@monmouthshire.gov.uk

Yours sincerely,

Paul Matthews
Chief Executive

PORTFFOLIOS CABINET

Cynghorydd Sir	Maes Cyfrifoldeb	Ward
Richard John	Arweinydd Swyddog Arweiniol – Paul Matthews, Matthew Gatehouse Strategaeth a Chyfeiriad yr Awdurdod cyfan Adolygu a Gwerthuso Perfformiad yr Awdurdod cyfan Cyd-gabinet Prifddinas-Ranbarth Caerdydd a Datblygu Rhanbarthol Gweithio Rhanbarthol Cysylltiadau â'r Llywodraeth Arweinydd ar Gymdeithas Llywodraeth Leol, Cymdeithas Llywodraeth Leol Cymru a'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus	Llanfihangel Troddi
Sara Jones	Aelod Cabinet dros yr Economi, Dirprwy Arweinydd Swyddog Arweiniol – Frances O'Brien Cadernid a Thwf Economaidd Creu Lleoedd ac Adfywio Buddsoddiad a Stiwardiaeth Canol Trefi Rheoli Datblygu a Rheoli Adeiladau Cysylltiadau Cyhoeddus / Cyfathrebu / Marchnata Sgiliau a Chyflogaeth Cysylltedd Band Eang Cymunedol	Llanofor
Robert Greenland	Aelod Cabinet dros Lywodraethiant a Chynllunio Strategol, Dirprwy Arweinydd Swyddogion Arweiniol – Frances O'Brien, Matthew Phillips, Matthew Gatehouse Cynllun Datblygu Lleol a Chynllun Datblygu Strategol Gwneud Penderfyniadau y Cyngor a'r Pwyllgor Gweithredol Adolygu'r Cyfansoddiad a Gweithredu Newid Y Gyfraith, Moeseg a Safonau Hyrwyddo Democratiaeth a Chyswllt â Dinasyddion Hybiau Cymunedol a Chanolfan Gyswllt Gwasanaeth a Phrofiad Cwsmeriaid yr Awdurdod cyfan	Devauden

Philip Murphy	Aelod Cabinet dros Adnoddau Swyddogion Arweiniol – Peter Davies, Frances O’Brien, Matthew Phillips, Julie Boothroyd Cyllid Digidol a Thechnoleg Gwybodaeth (yn cynnwys SRS) Adnoddau Dynol, Cyflogres, Iechyd a Diogelwch Cynllunio Argyfwng Caffael Strategol Tir ac Adeiladau (yn cynnwys – Stad, Mynwentydd, Rhandroedd, Ffermydd) Rheoli Fflyd Cludiant Ysgol a Chymunedol (yn cynnwys comisiynu a chyflenwi) Cynnal a Chadw Eiddo Rheoli Cyfleusterau (yn cynnwys Glanhau Adeiladau ac Arlwyd)	Caerwent
Paul Pavia	Aelod Cabinet dros Addysg Swyddogion Arweiniol – Will McLean, Ian Saunders Addysg Blynnyddoedd Cynnar Addysg Statudol Pob Oed Anghenion Dysgu Ychwanegol / Cynhwysiant Hawl /Cynnig Ôl 16 Safonau a Gwellu Ysgolion (yn cynnwys comisiynu Gwasanaeth Cyflawni Addysg) Dysgu Cymunedol Rhaglen Ysgolion 21ain Ganrif Gwasanaeth Ieuencid / Gwasanaeth Addysg Awyr Agored / Cynllun Gwobr Dug Caeredin	Larkfield
Lisa Dymock	Aelod Cabinet dros Lesiant Cymunedol a Chyfiawnder Cymdeithasol Swyddogion Arweiniol – Frances O’Brien, Ian Saunders, Julie Boothroyd, Matt Gatehouse Anghydraddoldeb Cymunedol (Iechyd, Incwm, Maeth, Anfantais, Gwahaniaethu, Ynysigrwydd) Hybu'r Gymraeg Strategaeth Tai, Cyflenwi / Atal Digartrefedd Safonau Masnach / Iechyd yr Amgylchedd / Lles Anifeiliaid / Iechyd Cyhoeddus / Trwyddedu Diogelwch Cymunedol (yn cynnwys cyswllt â'r Heddlu) Gwasanaeth Cofrestryddion Gweithgaredd Corfforol (yn cynnwys Canolfannau Hamdden, Chwaraeon, Teithio Llesol, Chwarae) Cefn Gwlad, Bioamrywiaeth, Hawliau Tramwy Cyhoeddus	The Elms

	Gwybodaeth Ymwelwyr / Amgueddfeydd / Theatr / Atyniadau	
Penny Jones	Aelod Cabinet dros Ofal Cymdeithas, Diogelu ac Iechyd Swyddog Arweiniol – Julie Boothroyd Gwasanaethau Plant Maethu a Mabwysiadu Gwasanaeth Troseddu Ieuenctid Gwasanaethau Oedolion Diogelu Awdurdod Cyfan (Plant ac Oedolion) Anabledau Iechyd Meddwl	Rhaglan
Jane Pratt	Aelod Cabinet dros Seilwaith a Gwasanaethau Cymdogaeth – Jane Pratt Swyddog Arweiniol– Frances O’Brien, Matthew Gatehouse Arweinydd yr Awdurdod cyfan ar Newid Hinsawdd/ Datgarboneiddio Trafnidiaeth Integredig Strategol (yn cynnwys cynllunio trafnidiaeth) Trafnidiaeth Gyhoeddus Priffyrdd – Gweithgareddau Sirol / Awdurdod Cefnffyrdd De Cymru (SWTRA) Casglu Gwastraff / Ailgylchu / Glanhau Strydoedd / Goleuo Strydoedd Cynnal a Chadw Tiroedd, Parciau, Gofodau Agored a Chyfleusterau Cyhoeddus Lliniaru a Rheoli Llifogydd ac Adferiad	Rhiw Llanelli

Nodau a Gwerthoedd Cyngor Sir Fynwy

Ein diben

Adeiladu Cymunedau Cynaliadwy a Chydnerth

Amcanion y gweithiwn tuag atynt

- Rhoi'r dechrau gorau posibl mewn bywyd i bobl
- Sir lewyrchus a chysylltiedig
- Cynyddu i'r eithaf botensial yr amgylchedd naturiol ac adeiledig
- Llesiant gydol oes
- Cyngor gyda ffocws ar y dyfodol

Ein Gwerthoedd

Bod yn agored. Rydym yn agored ac yn onest. Mae pobl yn cael cyfle i gymryd rhan mewn penderfyniadau sy'n effeithio arnynt, dweud beth sy'n bwysig iddynt a gwneud pethau drostynt eu hunain/eu cymunedau. Os na allwn wneud rhywbeth i helpu, byddwn yn dweud hynny; os bydd yn cymryd peth amser i gael yr ateb, byddwn yn esbonio pam; os na allwn ateb yn syth, byddwn yn ceisio eich cysylltu gyda'r bobl a all helpu - mae adeiladu ymddiriedaeth ac ymgysylltu yn sylfaen allweddol.

Tegwch. Darparwn gyfleoedd teg, i helpu pobl a chymunedau i ffynnu. Os nad yw rhywbeth yn ymddangos yn deg, byddwn yn gwrando ac yn esbonio pam. Byddwn bob amser yn ceisio trin pawb yn deg ac yn gyson. Ni allwn wneud pawb yn hapus bob amser, ond byddwn yn ymrwmo i wrando ac esbonio pam y gwnaethom weithredu fel y gwnaethom.

Hyblygrwydd. Byddwn yn parhau i newid a bod yn hyblyg i alluogi cyflwyno'r gwasanaethau mwyaf effeithlon ac effeithiol. Mae hyn yn golygu ymrwymiad gwirioneddol i weithio gyda phawb i groesawu ffyrdd newydd o weithio.

Gwaith Tîm. Byddwn yn gweithio gyda chi a'n partneriaid i gefnogi ac ysbrydoli pawb i gymryd rhan fel y gallwn gyflawni pethau gwych gyda'n gilydd. Nid ydym yn gweld ein hunain fel 'trefnwyr' neu ddatrys-wyr problemau, ond gwnawn y gorau o syniadau, asedau ac adnoddau sydd ar gael i wneud yn siŵr ein bod yn gwneud y pethau sy'n cael yr effaith mwyaf cadarnhaol ar ein pobl a lleoedd.